

中共山东劳动 职业技术学院委员会 文件

鲁劳职院党〔2022〕13号



中共山东劳动职业技术学院委员会 关于印发《2022年工作要点》的通知

各党总支、直属党支部，各系部、部门：

《山东劳动职业技术学院 2022 年工作要点》已经学院党委研究确定，现印发给你们，请结合本单位工作职能及任务分工，细化工作方案，明确责任分工，狠抓工作落实，确保各项工作任务圆满完成。

中共山东劳动职业技术学院委员会

2022年3月28日



山东劳动职业技术学院

2022 年工作要点

2022 年学院工作总要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持和加强党对学院工作的全面领导，坚持稳中求进工作总基调，落实立德树人根本任务，抓好专业建设核心要务，用好改革创新关键一招，落实“严真细实快”工作要求，全面提质赋能，为争创高水平高职院校努力奋斗，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一、坚持加强党的全面领导，夯实铸魂育人根基

1. 贯彻党的创新理论。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，落实好党委理论中心组学习、干部集中培训、主题党日、“三会一课”等制度，坚持学思践悟、知行合一，切实把学习成果转化为推动学院发展的务实举措。全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习贯彻工作。巩固拓展党史学习教育成果，推动建立常态化长效制度机制，深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑。〔责任部门：组织统战部、宣传部、教务处、各党总支、各党支部〕

2. 深化党的政治建设。把习近平总书记重要指示批示精神作为“第一议题”抓学习、作为“第一政治要件”抓落实，确保中央和省委的决策部署落实落地。扎实推进党支部标准化规范化建设，实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。开展新时代高校党建示范创建和质量创优项目，大力推进全国、省级党建标杆院系和样板支部建设工作。〔责任部门：党委（院长）办公室、组织统战部、各党总支、各党支部〕

3. 筑牢意识形态阵地。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，严格落实意识形态工作责任制，逐级建立责任清单。加大正面宣传引导力度，强化风险意识教育，定期分析研判网络舆情和师生思想动态。严格课堂教学、教材教辅、讲座论坛、开学毕业典礼、校园网络、“两微一端”等重点环节和平台管理，抓好网上舆情管控，不给违法、有害言论提供传播空间。〔责任部门：宣传部、学生工作处（团委）、教务处、各党总支、各党支部〕

4. 推进全面从严治党。持之以恒坚持严的主基调，压实管党治校主体责任，强化“一岗双责”。抓好重点领域廉政风险防控，加强对资金运行、物资采购、招投标等重点领域的监管。强化内部审计监督，做好干部离任审计、预算管理审计和基建、维修改造项目跟踪审计。严格监督执纪问责，加强对违纪违法案件的查处力度，强化教育警示作用。严格落实中央八项规定精神及其实施细则，一严到底纠“四风”树新风，营造良好政治生态。〔责任部门：纪检监察室、财务资产处、审计处、各部门、各系部〕

5. 推进作风建设专项行动。对照省委“严真细实快”工作作风要求，紧密结合自身实际，突出重点任务，以服务群众、服务社会、服务师生、服务学院为出发点，重点整治规矩意识淡薄、服务意识缺乏、工作简单粗放、执行力不强以及不作为、乱作为等问题。以“机关作风根本好转，精神面貌明显改观，师德师风持续加强，校园安全得到根本保障，教书育人能力显著提升，服务经济社会能力进一步增强”为目标，切实加强和改进干部职工的服务水平、工作效率和工作作风。〔责任部门：党委（院长）办公室、各部门、各系部〕

6. 开展管理质效提升行动。对照《厅属院校管理质效提升督查整改工作方案》和督查整改重点任务，开展全面自查整改，要对所有整改问题和事项，逐项列出清单、建立整改工作台账，做到每项整改任务都要有措施、有分工、有时限。要建立整改落实情况定期调度制度，形成整改工作进度表，及时掌握整改工作进度，对确认完成的整改任务对帐销号，对工作进度慢、整改不力的问题，及时督导改进，确保高标准、高质量完成各项督查整改任务。〔责任部门：党委（院长）办公室、各部门、各系部〕

二、坚持立德树人，强化育人实效

7. 全面加强学生思政工作。深化思想政治工作质量提升工程和“三全育人”综合改革，争创“三全育人”典型示范校。加强“五心铸魂”思政育人品牌建设，组织推动“讲文明树新风”“科学文化艺术节”等系列活动。创新青年志愿服务项目，打造有影

响力的青年志愿服务品牌，力争在全省青年志愿服务项目大赛和全国暑期“三下乡”社会实践活动中获奖突破。加强辅导员队伍建设，积极推进辅导员名师工作室建设，修订辅导员管理办法和辅导员工作业绩积分标准，完善创新辅导员评价体系。〔责任部门：学生工作处（团委）、各系部〕

8. 全面深化学生服务管理职能。推进学生管理服务工作的信息化、系统化、规范化，完善学生事务服务中心功能，推动学生事务跨部门、跨层次“一次办好”。打造学生“平安公寓”“标准公寓”“文化公寓”“智慧公寓”，探索公寓“一站式”管理育人模式。组织全省技工院校心理健康节系列活动，完善“六纵六横六统一”心理健康服务格局。创新资助育人形式，实施“发展型资助育人行动计划”和“家庭困难学生能力素养培育计划”。落实“两征两退”改革要求，完成大学生征兵工作。〔责任部门：学生工作处（团委）、各系部〕

9. 全面推进思政课程建设。发挥思政课铸魂育人主渠道作用，重点开好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程。严格落实马工程重点教材统一使用要求，讲好用好马工程重点教材。鼓励思政课教师与专业课教师固定对接、集体备课，协同挖掘专业（群）、课程、课堂的思政元素，充分发挥课程思政研究中心作用，建设专业化特色化思政精品课程。〔责任部门：思想政治课教学部、教务处、各系部〕

10. 全面开展新时代劳动教育。开足开齐劳动专题教育必修

课，创新评价考核模式，总结提炼劳职特色“劳育”案例。依托实习实训，让学生在参与真实生产劳动的过程中，增强职业认同感和劳动自豪感。创新劳动实践教育形式，组织开展校园公共区域卫生清理、安全执勤、文明宿舍（办公室）建设等系列活动。

〔责任部门：学生工作处（团委）、教务处、各系部〕

11. 全面加强精神文明创建。巩固省级文明创建成果，增强创建实效，为全国文明单位创建做好准备。修订校园标识系统，制作校园道路、广场、楼体标识及导视系统。年内完成校史馆建设，深化劳动广场及修读广场内涵建设，新增“劳模印记”3-5处。完成槐荫校区教学楼一楼大厅展示空间改造。鼓励系部开发学院文创产品，实现部分文创产品批量化生产。〔责任部门：宣传部、各部门、各系部〕

三、抓好专业建设，提升教育教学水平

12. 推进专业整合。紧跟职业教育改革和产业转型需求，认真开展调研论证，制定科学合理的专业调整方案，对脱离市场和社会需求的专业要坚决撤销，对定位相似的专业要进行有效整合，组建形成特色鲜明、资源互融、协同发展的高水平特色专业群。

〔责任部门：教务处、各系部〕

13. 深化产教融合。推进职教集团培育和实体化运作改革，出台职教集团建设方案及任务书，争创实体化运行的国家示范性职教集团（联盟）。实施深化产教融合攻坚行动计划，创建校企“双元”协同共赢机制。加大专业群与行业头部企业合作深度，

探索混合所有制性质的现代产业学院建设与运作模式，新建产业学院 2 个，建设省级校企一体化合作办学示范项目 1 个，开展订单式培养 1300 人、学徒制培养 900 人，力争建设国家级产教融合实训基地，成为国家职业教育“十百千”产教融合试点。〔责任部门：教务处、各系部〕

14. 抓好“三教”改革。强化师资队伍引育协同，重点引进优秀青年博士和高技能人才。加强教师发展能力培训，组织培训 1500 人次，新建 10 个教师企业工作站，打造 1 个省级“双师型”教师培养培训基地。统筹谋划名师培育工作，建立山东省教学名师、青年技能名师“种子选手库”，积极培育申报国务院津贴专家、泰山产业领军人才、山东省技术技能大师等领军人才。开展“优课程·活课堂·育团队‘三教’改革攻坚行动系列活动”，迭代优化“三教”改革成果。完善教材选用与更新制度，联合国家一级出版社统筹推进高质量教材开发和出版，力争国家级规划教材 2 部，省级教材 10 部。持续推进第二、三批优质示范课程，建设 4 门国家级精品在线开放课程，打造 2 个职业教育“课堂革命”典型案例。构建以技术技能大赛、创新创业大赛为牵引的竞赛机制，力争竞赛获奖层级和数量实现新提升。积极创建国家级大学生众创空间，牵头成立全省技工院校创新创业专委会，完善校内外创新创业导师库建设。〔责任部门：人事处、教务处、大学生创新创业指导中心、各系部〕

15. 加强招生就业。做好近三年的招生数据分析，科学合理

设置学院各层次各类别招生计划。高职和技工都要坚持专业招生宣传导向，深化新媒体合作，构建多层次、全方位、立体化的招生宣传网络。发挥毕业生就业指导中心作用，完善毕业生就业信息体系，着力提升就业率和就业满意度。加强企业调研，积极开拓优质就业单位。〔责任部门：招生就业处、各系部〕

四、深化改革创新，完善内部评价体系

16. 狠抓师德师风建设。建立健全师德师风长效机制，完善教师荣誉表彰制度体系，发布教师发展报告，加强师德师风教育。健全师德考核负面清单制度，对师德失范和学术不端问题实行“零容忍”和“一票否决”。〔责任部门：人事处、学术委员会、各部门、各系部〕

17. 坚持绩效考核导向。研究省属教育事业单位绩效考核、办学质量年度考核、部门年度考核三类考核工作的内涵和重心，提高学院年度目标任务的研制水平，强化履职考核，增加校企合作、社会服务、专业贡献度等考核内容。修订完善《绩效工资实施方案》，科学核定年度绩效工资总量，增加奖励性绩效工资比例，优化分配与发放管理方式。〔责任部门：党委（院长）办公室、质量考核办公室、人事处〕

18. 推进诊改重心下移。巩固学院内部质量保证体系建设成果，深入推进专业、课程、教师、学生各层面诊改工作。优化诊改信息化平台建设，进一步完善业务流程、畅通运行机制、打造诊改闭环。巩固发展学院内部质量保证体系建设的区位优势，探

索一条与时俱进、行之有效的可靠路径，形成一套可复制、能推广的先进模式，打造一支业务精通、业内认可的专家队伍，助推学院高质量发展。〔责任部门：质量考核办公室、各部门、各系部〕

五、推行开放办学，加强对外交流合作

19. 强化社会培训。制定社会培训贡献激励办法，持续深化1+1+2职业技能培训体系，大力开展社会培训，完成职业技能鉴定1万人次，证书考取率不低于75%。高质量推进技能提升万人计划，开展金蓝领、退役军人、职业院校骨干教师等培训项目，完成1万人次以上，年创收2000万元。组建继续教育信息化教学资源库，有力开展专科函授、专升本、自考本科等培训项目。〔责任部门：继续教育中心、各系部〕

20. 扩大国际交流。积极拓展中外交流合作平台，新增境外合作院校或机构不少于3个。扩大中外合作办学规模，在校生成数不少于170人。发挥世赛中国集训基地作用，开展以世赛项目为特色的国际化交流合作。与国（境）外高水平院校开展学生留学和交换生项目。鼓励骨干教师积极参加国（境）外培训和申报各类公派出国留学项目。推进“中文+职业技能”项目，服务国际产能合作。〔责任部门：国际交流合作处、各系部〕

21. 提升科研服务。结对校企行协，持续建设校企应用技术协同创新中心、创新团队、大学生科技社团，争创省级创新平台。拓宽创新广度，加强支持纵向重大重点科研项目立项，推进横向

委托项目、成果转化项目开展，激发教师科研潜能，增强社会服务能力，纵横向科研经费突破 400 万元。发挥学院科协作用，内外联动构建政校行企交流协同新渠道，围绕学院教育教学改革创新方向和优势专业研究领域，培育高质量研究成果，力争国省级教科研项目与成果实现新突破。〔责任部门：科研规划处、各系部〕

六、维护校园安全稳定，全力创设良好发展环境

22. 强化疫情防控。全体教职工要充分认识到疫情防控的复杂性、艰巨性和反复性，以高度的政治自觉切实肩负起责任，全面落实上级有关疫情防控的各项要求，把疫情防控作为当前最重要的工作抓紧抓实。要吸取有关校园聚集性疫情的教训，做好风险点排查，不留死角和盲区。要细化落实各项工作，压紧压实每个链条的责任，从严从紧落实疫情防控措施，加强实战演练，不断完善和细化疫情应急预案，做好物资、人员、后勤保障工作，严明防控纪律，加强监督检查，确保校园管控、师生健康监测、核酸抽检等工作落实到位。加强学生健康教育和心理教育，加强属地协同，发挥好各部门、系部的联动作用，做好学院疫情信息统计、汇总和上报等工作，形成高效有序的协同体系。〔责任部门：疫情防控工作领导小组、党委（院长）办公室、各部门、各系部〕

23. 强化安全保障。将安全发展意识贯穿到所有工作、各个领域，压紧压实安全工作责任制，持续排查整治各类安全隐患。深入开展网络安全知识技能普及，加强网络安全体系建设，提升

校园网络安全防护能力。〔责任部门：安全保卫处、网络中心、各部门、各系部〕

24. 强化资金保障。加强内控体系建设，有效防范财经风险。合理调配资金，保障重点工作精准直达。严格预算绩效管理，实施预算执行进度和绩效目标双监控。充分运用预采购等方式，加快政采项目执行进度，有效规避资金浪费。全面开展资产清查，充分盘活存量资产，及时处置无效资产。〔责任部门：财务资产处、各部门、各系部〕

25. 强化网络保障。优化“一站式”服务门户系统建设，统筹各部门具体业务需求，推进“一网通办”建设。扩展数字校园信息化基础平台资源，打通部门业务壁垒，建设学院统一管理全域数据中心，开展教育教学、人事科研、财务资产、质量诊改、学生管理等各个系统的使用情况调研。优化教学设备资源，扩大出口带宽、升级云桌面，满足日常教学需求。统筹现有系统的运行使用，做好技术审核和技术支持，保障系统稳定运行。〔责任部门：党委（院长）办公室、网络中心、各部门、各系部〕

26. 强化服务保障。深化后勤管理体制和运行机制改革，完善各项制度，提升精细化管理水平。开展节能宣传教育，积极营造“人人节约、事事节约、处处节约”的良好氛围。严格控制水电暖设施维修改造，加强论证和施工监管。强化餐饮及物业管理，着力保障水电暖设备正常运行，确保食品安全。做好图书馆业务服务工作，优化馆藏，加强数字化图书馆建设，进一步提升图书

馆在教学、科研中的文献信息服务与保障功能。完善教代会工作机制，拓展工会阵地建设，构建工会服务新体系，加强教职工参与民主管理和监督，充分发挥在学院治理体系中的作用。进一步做好老干部管理服务 work，充分发挥他们爱校护校的积极性。〔责任部门：总务处、图书馆、工会、离退休工作处、各部门、各系部〕

中共山东劳动职业技术学院委员会办公室

2022年3月28日印发

校核人：徐然婷
